



## MEMORIAL DE CÁLCULOS

Módulo 1: Composição da Remuneração				
MÓDULO1	Composição da Remuneração	%	R\$	
A	Salário Base	Conforme CCT da categoria	CCT EM ANEXO	
B	Adicional de periculosidade	30%	Art. 193 da CLT	
C	Adicional de Insalubridade	10%, 20% ou 40%	Art. 192 da CLT	
D	Adicional noturno	20%	Art. 73 da CLT	
E	Adicional de hora noturna reduzida			
MÓDULO 2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º (Décimo Terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
Submódulo 2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	Cálculo: 8,33 %	(((1/12)x100) = 8,333%	Art. 7º, VIII, CF/88
B	Férias e Adicional de férias (Férias + Adicional	Cálculo: 11,11%	(Férias + Adicional = 8,33% + 2,78% = 11,11%)	Art. 7º, XVII, CF/88.
Submódulo 2.2	Encargos Previdenciários(GPS), Fundo de Garantia por tempo de Serviço(FGTS) e outras contribuições			
Submódulo 2,2 - Encargos previdenciários e FGTS				
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	INSS	cálculo 20%	conforme legislação	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91.
B	Salário Educação	cálculo 2,5%		Art. 3º, Inciso I, Decreto n.º 87.043/82.
C	Seguro Acidente de Trabalho = FAP x RAT = 1,24 x 2 ( GEFIP)	cálculo 2,48%		Anexo V do Decreto n.º 3.048/1999
D	SESI ou SESC	cálculo 1,5%		Art. 3º, Lei n.º 8.036/90.
E	SANAI / SENAC	cálculo 1%		Decreto n.º 2.318/86.
F	SEBRAE	cálculo 0,6%		Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8.154/90
G	INCRA	cálculo 0,2%		Lei n.º 7.787/89 e DL n.º 1.146/70.
H	FGTS	cálculo 8%		Art. 15, Lei nº 8.030/90 e Art. 7º, III, CF.
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários				
Sumódulo 2.3	Benefícios Mensais e Diários	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	Transporte	2vt x R\$ 5,5 x 21dias trabalhados	(2 x 5,5 x quant. dias)	Art. 7º do Decreto nº 95.247/87
	Dedução legal de 6% sobre o salário	Salário x 6%	(salário x 6%)	Art. 7º do Decreto nº 95.247/87
B	Auxílio Alimentação	VALOR x quant. dias	VALORx quant. Dias trabalhados (21)	conforme CCT da categoria
C	Plano de Saúde	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria
D	Assistência odontológica	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria
E	Auxílio funeral/Seguro de vida	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria	conforme CCT da categoria
Módulo 3 - Provisões para Rescisão				
MÓDULO 3	Provisões para Rescisão	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	Aviso Prévio Indenizado	cálculo 0,08%	Cálculo ((1/12)x0,01) x 100 = 0,08%	A - Aviso prévio indenizado (CF, art. 7º, inciso XXI e CLT, arts. 477 e 487 a 491. Trata-se de valor devido ao empregado ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio. De acordo com as estatísticas desta empresa, menos de 1 % do seu pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho logo a provisão representa: ((1/12)x 0,01x100 =0,08 %.
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizaso	cálculo 0,0064%		
C	Multa do FGTS	cálculo 3,82%	conforme edital	conforme edial
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,28%	((7/30)/12) x 0,1442 x 100 = 0,28	Parcentual cotado de acordo com a realidade da empresa. Além disso todos empregados terão direito a continuidade na contratação dos serviços, caso esta empresa venha a perder o contrato futuramente, outra empresa passará a ser sucessora dos serviços e estará obrigada a contratar todos os empregados lotados na frente de serviços, sendo que esta empresa não será obrigada a pagar o aviso prévio trabalhado, sendo assim, somente cerca de 2% do quadro de pessoal é demitido fazendo jus ao Aviso Prévio Trabalhado, todos os outros são absorvidos pelas empresas remanescentes . Logo a provisão representa: ((7/30)/12) x 0,144 x 100 = 0,28 %.
E	Incidencia do submódulo 2.2 s/ aviso prévio trabalhado	cálculo 0,10%	35,98% X0,28%=0,10%	
MÓDULO 4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			19
Submódulo 4.1	Ausências Legais	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	Férias	8,33%	(1/12)*100	CONFORME EDITAL
	Adicional de Férias	2,78%	(1/3)/12*100	Conforme CLT
B	Substituição na cobertura de Ausências saude/aux. Doença	0,02%	((5/30)/12)*0,015)*100	Metodologia do TCU
C	Licença paternidade	0,02%	((0,08/30)/12)*100	Art. 473, III, CLT, art 7º, XIX, CF/88 e 10, § 1º, da CLT.
	Faltas Legais	0,28%	(1/30)/12*100	(art.473 e 83,CLT)
D	Ausências por Acidente de Trabalho	0,02%	(15/30)/12*0,005*100	Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91
Submódulo 4.2	INTRAJORNADA	CÁLCULO	FÓRMULAS	BASE LEGAL
A	Intervalo Intra jornada		(Salário /220 hs x50% v. h x 15 dias	
Módulo 5 - Insumos Diversos				
MÓDULO 5	Insumos Diversos	CÁLCULO	FÓRMULAS	
A	Uniformes	Não se aplica	conforme planilhas de custos em anexo	
B	Equipamentos			
	SUBTOTAL			
Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
MÓDULO 6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	CÁLCULO	FÓRMULAS	
A	Custos Indiretos	conforme planilhas de custos	Base de cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)	
B	Lucro	conforme planilhas de custos	Base de Cálculo = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos	
C	Tributos	5,11%	percentual total sobre o valor do posto	
C1	PIS	ADE CONJUNTO 20 LOTE 46-PARTE"A"- ÁGUAS CLARAS-BRASILIA-DF-CEP: 71.569-300		
C2	COFINS	0,09%	conforme Art. 3º das leis 10.637/2012 e 10.833/2013	
C3	ISS	5,00%	conforme planilhas de custos	